

JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2025 METŲ VEIKLOS PLANAS

CENTRO VIZIJA – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

CENTRO MISIJA – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

CENTRO FILOSOFIJA – tik pats augdamas gali auginti.

CENTRO TIKSLAI:

1. Teikti Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centre (toliau DUC) dienos socialinės globos ir laikino atokvėpio paslaugas asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą.
2. Teikti specializuotas paslaugas tėvams/globėjams – konsultavimas ir savipagalbos grupių vedimas.
3. Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais.
4. Atlikti įstaigoje išorės auditą.

CENTRO UŽDAVINIAI:

1. Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniais gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti.
2. Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti.

3. Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais.

4. Organizuoti specializuotas paslaugas šeimos nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.

5. Dienos užimtumo centro bendruomenės dalyvavimas išorės audito pasiruošimui ir atlikimui.

VERTYBĖS:

Orientacija į paslaugų gavėją. Kiekvienas pasaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

Atvirumas visuomenei. Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.

Pagarba. Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

Profesionalumas. Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.

Komandinis darbas. Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų DUC tikslų.

2025 m. veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Joniškio rajono savivaldybės 2023-2025 metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo	<ul style="list-style-type: none">• Visiems prieinamos socialinės paslaugos (1.5.) Teikti kokybiškas ir poreikius atitinkančias socialines paslaugas(1.5.1.) Plėsti ir tobulinti socialinių paslaugų infrastruktūrą (1.5.2.)• Palankios aplinkos vaikui ir šeimai kūrimas (1.7.) Užtikrinti paramą ir kokybiškas bei prieinamas paslaugas šeimai (1.7.1.) Plėsti pagalbą socialiai pažeidžiamiesiems vaikams ir šeimoms (1.7.2.)
DUC išorės ir veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:	DUC veiklos ir kokybės vertinimas vykdomas apklausos būdu. Apklausoje dalyvauja – paslaugų gavėjai, paslaugų gavėjų artimieji, DUC darbuotojai, DUC partneriai. 2024 metais apklausoje pakviesti dalyvauti 168 respondentai. Vertinimo rezultatus pateikė 126 respondentai arba 75 proc. Didžioji dalis respondentų yra paslaugų gavėjai ir gavėjų šeimos nariai – 66,67 proc.

	<p>Apibendrinę rezultatus padarėme išvadą, kad 68,8 proc. respondentų DUC teikiamas paslaugas vertina labai gerai ir 31,2 proc. – gerai. 93,9 proc. respondentų teigia, DUC specialistai padeda pasiekti asmeninių paslaugų gavėjų tikslų. DUC vizija ir misija yra aiški ir suprantama 93,5 proc. apklaustųjų, o 100 proc. paslaugų gavėjų žino kur ir pas ką prašyti pagalbos. 98 proc. paslaugų gavėjų patenkinti DUC darbuotojų bendravimu su jais.</p> <p>Įsivertinus 2024 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos tobulintinos sritys 2025 metais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimas, bendradarbiaujant su šeima ir globėjais, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų individualius poreikius. • Paslaugų gavėjų motyvacijos, įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, būdų ieškojimas ir taikymas. • Įstaigos mikroklimato gerinimas, komunikacijos tarp visų darbuotojų skatinimas. • Komunikacijos su paslaugų gavėjo šeimos nariais stiprinimas. • Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią. • Vystyti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą.
--	--

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2025 m. turi atitikti	Ne mažiau 90 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
poreikius atitinkančias paslaugas	įstaigos licencijoje numatytą skaičių.							
Specializuotų paslaugų teikimas paslaugų gavėjų šeimos nariams	Šeimų gaunančių specializuotas paslaugas – šeimos konsultavimą ir savipagalbos grupių užsiėmimų organizavimą - skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2025 m. bus ne mažiau 15 šeimos narių	Ne mažiau 85 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					
Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas	Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					
Užtikrinti socialines paslaugas vaikams ir tėvams/globėjams	Šokių studijos veikla, logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugos vaikams ir specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimai	Ne mažiau 78 proc. paslaugų gavėjų teigiamai vertins naujas paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai.					
Socialinės paslaugos: a) dienos socialinės globos paslaugos in stitucijoje; b) laikino atokvėpio paslauga	Užtikrinti visiems paslaugų gavėjams gauti dienos socialinės globos paslaugas institucijoje. Užtikrinti tinkamas sąlygas gauti laikino atokvėpio paslaugas visiems paslaugų gavėjams, kuriems jos yra paskirtos	Ne mažiau 100 proc. galinčių gauti šias paslaugas. 4 paslaugų gavėjai (akredituota tiek paslaugų gavėjų)	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba					
Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą	Apklausa paslaugų gavėjams	Ne mažiau kaip 85% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-		
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams)	Ne mažiau kaip 82% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-		
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas					
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 5 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas					
	Individualūs pokalbiai kontaktiniu būdu su tėvais/ globėjais	Ne mažiau 1 kartas per metus	Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja,					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
			ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.						
	Tėvų/ globėjų susirinkimai grupėse	Ne mažiau 2 kartai per metus	Socialiniai darbuotojai,						
	Kiekvieną mėnesį informuoti tėvus/globėjus apie einamo mėnesio veiklos planus	Ne mažiau 12 kartų per metus	Socialiniai darbuotojai.						
	Tėvų (globėjų) susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas	Vyriausias socialinis darbuotojas						
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu.	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 55 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.						
	Prie DUC esančiose erdvėse organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabužių atlikimą.	Ne mažiau kaip 5 kartus prižiūrėti gėlynus juos ravint, formuojant augalus. Įrengtoje pakeltoje lysvėje auginti prieskonines daržoves, kiekvienoje grupėje, sezono metu, turėti ir prižiūrėti „žaliąją palangę“	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę kitas Joniškio miesto įstaigas	Paslaugų gavėjai savanoriaus Joniškio miesto įstaigose, renginiuose	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai,						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	kokybės koncepcija ir įrankiu	kokybės lygis 83 proc.	užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.						
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 15 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 10 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 30 išvykos ir ne mažiau 3 parodų	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai						
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 8 išvykų	Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai						
Didinti DUC atvirumą bendruomenei.	Savanorių pritraukimas į DUC veiklas.	Ne mažiau 2 savanorių.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.						
	Praktikos vietų užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Ne mažiau 3 praktikantų.							
	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Dalyvavimas ne mažiau 3 akcijose, renginiuose vietos ir							

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
		nacionaliniu lygmeniu.							
PERSONALAS									
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 90 proc. respondentų	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas						
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas						
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas						Pildomas „gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas
	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimo vertinimą – anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose.	Vyriausias socialinis darbuotojas						
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Organizuoti ne mažiau 2 išvykas ar renginius. Anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose. Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose	Vyriausias socialinis darbuotojas						
CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
Centro veiklos viešinimas	Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams, mokyklos	Ne mažiau 4 edukacijos per metus	Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
	bendruomenės nariams ar svečiams.							
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose, kuriuose yra minimas DUC	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai					
	Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai					
	Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklalapyje, Facebook socialinėje paskyroje	Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai					
DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus	Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose Aktyvinti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą	Ne mažiau 4 akcijose, konkursuose ar projektuose. Priimti savo įstaigoje 2 organizacijas ir dalintis gerąją patirtimi.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai					
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS								
Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas,					
	Organizuoti atvirų durų dieną socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 susitikimą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas					

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiėkti rezultatai				Iš viso per metus
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 75 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-		
Plėsti socialinių partnerių tinklą	Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis	Pasirašyti ne mažiau kaip 1 sutartis.	Vyriausias socialinis darbuotojas					

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

SUDERINTA
Dienos užimtumo centro tarybos
2024-12-17 posėdžio
protokolo Nr. 4 nutarimu